

Arbeitszeugnis

Herr Lukas Schwarz, geboren am 21.08.1990, war vom 02.06.2020 bis zum 31.05.2023 als Senior Frontend Developer in unserem Unternehmen tätig. Er war in der Delivery Center Salesforce Commerce B2B eingesetzt.

OSF Digital ist ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich Commerce und für digitale Transformation, das sich auf die Verknüpfung von Technologie und Strategie zur Erreichung von Geschäftszielen spezialisiert hat. Mit Expertenstatus im B2C- und B2B-Commerce und mehreren Salesforce-Auszeichnungen für Multi-Cloud-Innovationen begleitet OSF Digital Unternehmen nahtlos durch ihre gesamte digitale Transformation. Mit Kunden aus verschiedenen Branchen rund um den Globus bietet OSF Digital persönliche Aufmerksamkeit und ein Höchstmaß an Verbindungen mit einer lokalen Präsenz in Nordamerika, Lateinamerika, APAC und EMEA. OSF Digital Germany GmbH mit dem Sitz in Berlin gehört zu dem weltweit agierenden Konzern OSF Digital. Das Unternehmen ist führend in der Entwicklung, Beratung und Vertrieb kundenspezifischer Softwarelösungen, insbesondere Web-Entwicklungsdienstleistungen. OSF Digital Germany GmbH beschäftigt über 100 Mitarbeiter im Bereich IT und Software Entwicklung, Consulting, Vertrieb und Business- und Projektentwicklung.

Das Aufgabengebiet von Lukas Schwarz umfasste schwerpunktmässig folgende Tätigkeiten:

- Frontend-Entwicklung in relevanten Programmiersprachen, zB HTML, CSS, Java Script oder VueJS;
- Enge Zusammenarbeit mit Designern, Projektarchitekten und anderen Frontend-Entwicklern, Nutzung des vereinbarten Frameworks und Bereitstellung von Fachwissen zur Verbesserung der Architektur für Frontend-Zwecke;
- Aktive Teilnahme an regelmässigen Team - Meetings (z. B. Dailies, Retros usw.);
- Arbeit an Projekten, die vom Unternehmen definiert werden;
- Aktive Unterstützung anderer Mitarbeiter, einschließlich Coaching von Nachwuchskräften und Bereitstellung einer Frontend-Perspektive für Architekten;
- Zusammenarbeit innerhalb des Scrum-Teams sowie interner und externer Designer, um die Erstellung und Bereitstellung maßgeschneiderter Erlebnisse sicherzustellen.

Herr Schwarz erwies sich als überaus kompetenter und versierter Mitarbeiter, der aufgrund seiner stets sehr guten Fachkenntnisse jederzeit flexibel eingesetzt werden konnte. Er erweiterte ständig in Eigeninitiative zum Nutzen des Unternehmens seine Kenntnisse und besitzt daher ein detailliertes Fachwissen. Auch in schwierigen Situationen zeichnete Herr Schwarz sich durch eine

sehr schnelle Auffassungsgabe aus und fand daher stets optimale Lösungen. Er war immer ein belastbarer Mitarbeiter, dessen Arbeitsqualität auch bei wechselnden Anforderungen uns jederzeit überzeugte. Die Arbeitsweise von Herrn Schwarz war stets von sehr großer Systematik, Genauigkeit und Effizienz gekennzeichnet. Seine Arbeitsergebnisse waren stets von guter Qualität. Herr Schwarz war ein einsatzfreudiger und agiler Mitarbeiter mit stets guter Arbeitsauffassung, der die gesetzten Ziele zielstrebig realisierte.

Mit seinen Leistungen waren wir in jeder Hinsicht stets voll zufrieden. Herr Schwarz war ein wertvoller Mitarbeiter.

Sein persönliches Verhalten genügte jederzeit hohen Ansprüchen. Er war wegen seiner teamorientierten Haltung allseits anerkannt und geschätzt. Unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber trat Herr Schwarz stets höflich und gewandt auf. Er repräsentierte unser Unternehmen sehr vorbildlich.

Am 31.05.2023 endet das Arbeitsverhältnis im besten beiderseitigen und freundschaftlichen Einvernehmen

Es ist uns ein besonderes Anliegen, Herrn Schwarz für sein äußerst wertvolles Wirken zu danken. Wir bedauern es, ihn zu verlieren und wünschen diesem engagierten und tüchtigen Mitarbeiter beruflich und persönlich alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

OSF Digital Germany GmbH

Berlin, 31.05.2023

Katarzyna Dmochowska

HR Business Partner & Lead

Candidate - Reference

Your Recruiter:
Dimi Kardakari

Am Postbahnhof 17, 10243 Berlin
d.kardakari@computerfutures.de
030 - 22 15 20 520
www.computerfutures.de



Reference for:

Lukas Schwarz

Reference contact:

Marc Sepetavc

Company name:

McMakler at the time of the project, currently at DWS Group

Title/role:

Product Manager (Freelancer) at McMakler

Technical Skills/ role

Mr Schwarz was assigned as tech lead for a junior development team, which had at the time motivational and organisational issues. After Lukas came on board, he restructured the processes making it possible for the developers to focus on the development tasks and the managers on the organisational ones.

He had architecture-responsibility on all three products Mr Sepetavc was responsible for. The most important one was McCompass, an interactive real estate map of Germany, which was developed to be as specific as possible, actualizing even the price differences among districts. The geospatial data were received from external providers and the tasks of the development were among others the integration of SEO in the projekt with price data, texts and keywords.

Mr Schwarz supervised the development, contributed to development, made technical specifications and consulted Mr Sepetavc.

Teamwork

Mr Schwarz has a very good experience in his domain. He coached the team very well and he was the perfect mediator between management and development. He was responsible for 5-7 developers and he did a great job with the team responsibility.

Communication skills

Mr Schwarz has excellent communication skills on every level of the production. He proved that along the process in the project in many different contexts.

Initiative

Mr Schwarz had to wait for the last word from Mr Sepetavc for the processes and in his tech lead role was very proactive.

He has proactively obtained tasks, suggested improvements, and always had answers on how things can be technically implemented and structured. He did a really good job.

Punctuality	No problems at all. We planned everything together and he was always aligned with the timelines that were set.
Working method	Professional, he knew what he was doing, he brought structure, he is well-founded, senior with a certain seniorly serenity) - very pleasant speaking on an experienced level.
General attitude	He is focused on doing everything as good as possible and he has very high quality standards.
Would you hire this person again?	Yes, whenever I feel that I would need a tech lead with fullstack experience, I would contact Mr. Schwarz directly because he does exactly what I am looking for and need as a product manager.
Signature of the Reference Contact: (with date)	



COMPUTERFUTURES

Ihr Berater:
Jens Niklaus

Adresse: Friedrichstraße 200, 10117 Berlin
e-mail: j.niklaus@computerfutures.de
www.computerfutures.com

Tel: 030 – 22 15 20 550

Fax: 030 – 22 15 20 515

Kandidaten-Referenz

Referenz für:

Herrn Lukas Schwarz

Referenz von:

Herrn Lennart Quester

Firmenname:

C3 Creative Code & Content GmbH

Titel:

Senior Projektmanager Digital

Technische Kenntnisse

**Kommentar: Was würden Sie
besonders hervorheben bzw.
Verbessern?**

Bewertung

Lukas hat sich sehr schnell in zwei große Webprojekte eingearbeitet und dort durch seine umfangreichen technischen Kenntnisse zum Erreichen wichtiger Meilensteine und zur Optimierung der Entwicklung beigetragen.

Teamfähigkeit

**Kommentar: Was würden Sie
besonders hervorheben bzw.
Verbessern?**

Bewertung

Lukas ist ein sehr angenehmer Mensch, der durch seine ruhige, freundliche Art im Team sehr geschätzt wurde.

Kommunikationsfähigkeit

**Kommentar: Was würden Sie
besonders hervorheben bzw.
Verbessern?**

Bewertung

Wenn im Projekt Impediments auftauchten, hat er diese umgehend kommuniziert und proaktiv mögliche Lösungswege aufgezeigt.

Eigeninitiative

**Kommentar: Was würden Sie
besonders hervorheben bzw.
Verbessern?**

Bewertung

Lukas hat die ihm übertragenden Aufgaben nicht nur einfach „runtergearbeitet“, sondern stattdessen durch seine Verbesserungsvorschläge und sein aktives Mitdenken stets versucht, Prozesse und Abläufe zu verbessern.

Pünktlichkeit

**Kommentar: Was würden Sie
besonders hervorheben bzw.
Verbessern?**

Bewertung

Lukas war stets pünktlich und hat frühzeitig zukünftige Abwesenheiten kommuniziert.

Arbeitsweise

**Kommentar: Was würden Sie
besonders hervorheben bzw.
Verbessern?**

Bewertung

Lukas ist ein sehr verlässlicher und akurater Frontend Developer.

Allgemeine Einstellung

**Kommentar: Was würden Sie
besonders hervorheben bzw.
Verbessern?**

Bewertung

Ich empfand die Zusammenarbeit mit Lukas durchweg als sehr angenehm.

Sonstige Kommentare:

 COMPUTERFUTURES Recruiting Berlins Best Web Developer 	Ihr Berater: Jens Niklaus Adresse: Friedrichstraße 200, 10117 Berlin e-mail: j.niklaus@computerfutures.de www.computerfutures.com Tel: 030 – 22 15 20 550 Fax: 030 – 22 15 20 515 Kandidaten-Referenz
Referenz für: Referenz von: Firmenname: Titel:	Lukas Schwarz (Senior Frontend Engineer) Graziano Giordano (IT-Product Manager, Seven Senders) Seven Senders GmbH IT-Product Manager
Technische Kenntnisse Kommentar: Was würden Sie besonders hervorheben bzw. Verbessern?	Lukas has wide and outstanding IT knowledge. He is up to date with the latest technical trends. This was very important for us as the rest of the team is using the latest technologies.
Teamfähigkeit Kommentar: Was würden Sie besonders hervorheben bzw. Verbessern?	Lukas has worked very closely with an internation team, from backend and front end developers, QA Engineers and designer to product manager and managing directors. Lukas is friendly, professional and very easy to work with.
Kommunikationsfähigkeit Kommentar: Was würden Sie besonders hervorheben bzw. Verbessern?	Lukas has a clear and efficient communication. He quickly adapted to the standards and chanel's used at Seven Senders. He is always happy to share his knowledge with the rest of the team.
Eigeninitiative Kommentar: Was würden Sie besonders hervorheben bzw. Verbessern?	Lukas has a great common sense, which makes him particularly efficient once he has to work on new projects without supervision. He is able to come up with smart suggestions and go the extra mile. Moreover, he trained and supervised the first weeks of one of our new front end recruit and successfully brought him up to speed in the front end development of our SaaS products.
Pünktlichkeit Kommentar: Was würden Sie besonders hervorheben bzw. Verbessern?	Lukas was aligned and respectful of our time table. He properly informed the management of his daily and weekly availability.
Arbeitsweise Kommentar: Was würden Sie besonders hervorheben bzw. Verbessern?	Lukas works well alone or in a team. When he joined the team he quickly got up to speed and familiar with our development and products, which is a critical aspect when we work with freelancer developers.
Allgemeine Einstellung Kommentar: Was würden Sie besonders hervorheben bzw. Verbessern?	Lukas has the right attitude with the right technical skills. He gets along with the other developers but also with non-technical people coming from various background. He completes well the rest of the IT team with his extensive technical knowledge.
Sonstige Kommentare:	
Würden Sie die Person wieder einstellen? (Bitte mit Grund)	Absolutely. He has fulfilled our needs and requirements. He helped us to reach very important milestones within our two SaaS products and rebuilt our website to give a fresh public identity.
Unterschrift (bitte mit Datum)	

Kandidaten-Referenz

Ihr Berater: Johann Büsing

Address: Neuer Wall 80, 20354 Hamburg

e-mail: j.buesing@computerfutures.de

Tel: 040-3600610-32

Fax: 040-3600610-11

www.computerfutures.de



Referenz für:	Lukas Schwarz
Referenz von:	Bernd Linau
Firmenname:	Nexinto GmbH
Titel:	Team Leiter
Technische Kenntnisse	Im Projekt eingesetzte Technologien waren Javascript Programmierung mit HTML und CMS. Lukas hat gute Fähigkeiten im Umgang mit React und node erworben bzw. vertiefen können.
Teamfähigkeit	Im Team hat sich Lukas schnell integriert, weil er fachlich sehr stark ist. Lukas ist immer freundlich und höflich gewesen und war schnell vollwertiger Teil des Teams.
Kommunikationsfähigkeit	Sehr gute kommunikative Fähigkeiten. Er hat sich gemeldet, wenn es Probleme oder Fragen zum Projekt gab. Auch remote hat er sich aktiv gemeldet und auf Anweisungen schnell reagiert.
Eigeninitiative	Das Projekt beruhte auf einem festen Katalog, der abgearbeitet werden sollte, deshalb war die Arbeit relativ vorgegeben. Zum Ende, als es Arbeiten zum Designbereich gab, hat er sich positiv hervorgetan und ein gutes Auge für Design zeigen können.
Pünktlichkeit	Es gab keinerlei Beschwerden, dass Lukas bestimmte Dinge nicht pünktlich geliefert hat.
Arbeitsweise	Lukas arbeitet sehr strukturiert vor Ort. Remote kann dies schlecht beurteilt werden. Der Eindruck ist aber durchweg positiv.
Allgemeine Einstellung	Lukas kam im allgemein mit dem Team sehr gut klar und hat einen sehr professionellen und fokussierten Eindruck in seiner gesamten Einstellung hinterlassen.
Würden Sie die Person wieder einstellen? (Bitte mit Grund)	Nexinto würde Lukas Schwarz jederzeit wieder anfragen, wenn das entsprechende Budget für ein Frontendprojekt vorhanden ist. Das Projektende ist rein budgetbedingt. Eine Fortsetzung in der Zukunft kann daher nicht ausgeschlossen werden.
Unterschrift des Referenzgebers: (bitte mit Datum)	10.05.2016

The information contained in this assessment is confidential and may be used for training or official purposes. It is the property of Computer Futures Solutions and the information can only be used with the consent of Computer Futures. Should the information be used without the consent of Computer Futures Solutions action will be taken by Computer Futures Solutions against the recipient for any loss sustained. All information is stored in compliance with the Data Protection Act.

Bachelorurkunde

Bachelor's Degree Certificate

Herr **Lukas Schwarz**

geboren am 21. August 1990 in Berlin

hat sein Studium

im Bachelorstudiengang

Wirtschaftsinformatik

erfolgreich absolviert.

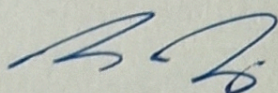
Ihm wird der akademische Grad

Bachelor of Science (B.Sc.)

verliehen.

Berlin, den 19. Februar 2015

Der Präsident



Diese Urkunde wurde auch in englischer Sprache ausgefertigt.



(Prägesiegel)